

## 福祉・介護職員等処遇改善加算等にかかる情報公開(見える化要件)について

NPO法人GROW

当法人では、福祉・介護職員の処遇改善として、処遇改善加算、特処遇改善加算、ベースアップ等支援加算の加算算定を行ってまいりました。

2024年度から創設された新加算「介護職員等処遇改善加算」を取得しています。

新加算の取得状況(3要件)・その具体的な取組内容を、ホームページで公表いたします。

### 【加算取得状況】福祉・介護職員等処遇改善加算(新加算) I

	職場環境等要件項目	当法人としての取組
両立支援・多様な働き方の推進	有給休暇が取得しやすい環境の整備	職員の子育てや家族等の介護等の事情・状況等に応じた勤務シフトと対応  短時間正規職員制度の導入
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減  業務手順書の作成や、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減	タブレットを活用した記録の導入(一部)  中核業務と周辺業務の明確化と役割分担によるチーム療育の実施  チーム療育による業務量の効率化・縮減の検討を行う取り組み
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の福祉・介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善  支援の好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供	コンサルテーション・ミニケースカンファレンスによる療育内容の充実・統一化・方向性の確認と検証  情報共有や家族連携を、日々の業務内ミーティングや、定期研修会を通し実施  ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置