

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	きっずサポートてんま		
○保護者評価実施期間	2024年 9月30日		2024年 10月18日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	28	(回答者数) 19
○従業者評価実施期間	2024年 10月23日		2024年 10月 30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	9	(回答者数) 8
○事業者向け自己評価表作成日	2024年 11月 12日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	支援プログラムの充実	<ul style="list-style-type: none"> 年間支援計画に基づき月・季節ごとの、プログラム変更 発達段階・特性による、小グループ支援 グループダイナミクスに働きかけたメンバー組み換え支援 	<ul style="list-style-type: none"> SSTの充実(対人スキル レジリエン など) コミュニケーション力のアップ
2	きめ細やかな療育環境	<ul style="list-style-type: none"> 発達特性に合わせ、場所/時間/人/活動をを設定 個別支援と個別指導(1対1専門的支援)の組み合わせ 	<ul style="list-style-type: none"> 1人1人の発達段階に合わせた環境調整を調整
3	根拠ある支援	<ul style="list-style-type: none"> 数種類のアセスメント書式に基づいた支援 行動観察に基づいた支援 医療からの定期的助言に基づく支援(児童精神科医) 	<ul style="list-style-type: none"> 特性理解を深めた本人・家族支援、各機関と連携

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・職員の経験や知識等の差	<ul style="list-style-type: none"> 基礎知識(保有資格) 専門知識や研修 ライフワークバランス 	<ul style="list-style-type: none"> 研修の充実(職場内/職場外) ミーティングの充実(申し送り等) チーム療育による支援の充実(PDCA/魅力ある職場環境)
2	・人口減少・少子化・高齢化という地域性を踏まえた運営	<ul style="list-style-type: none"> 行政との連携などの弱さ 社会資源に限られている点 	<ul style="list-style-type: none"> 地域特性に合わせ、発信力アップ 行政等との連携の強化
3			